

## Témoignages

**Mme COLIN, responsable du service espaces verts, environnement et propreté à la municipalité de Paray-le-Monial.**

Se former, à la fois sur les bancs de l'école et en entreprise, nécessite de la part des jeunes un réel sens de l'adaptation. Confronté aux réalités de la vie professionnelle pendant sa formation, le stagiaire est ainsi mieux préparé à s'insérer dans le monde du travail. Progressivement, le rapport stagiaire/tuteur évolue. Au début, le jeune manque d'assurance, puis il arrive à prendre des responsabilités et à proposer des idées nouvelles. C'est, à la fois, très valorisant pour lui, mais aussi comme un bol d'air pour le service !

**Gilles MARTIN, paysagiste pépiniériste à Paray-le-Monial.**

Depuis 1992, je collabore avec la Maison Familiale d'Anzy-le-Duc, depuis mon installation j'ai formé une dizaine de stagiaires. En alternance, les élèves ne sont pas liés à une seule entreprise comme en apprentissage, les jeunes réalisent donc des stages dans diverses structures durant leur parcours. A la fin de leur formation, ils sont autonomes et employables immédiatement.

**Cyril GOUTAILLER, ancien élève, entrepreneur (Univers du paysage) et membre du CA de la MFR depuis 2 ans.**

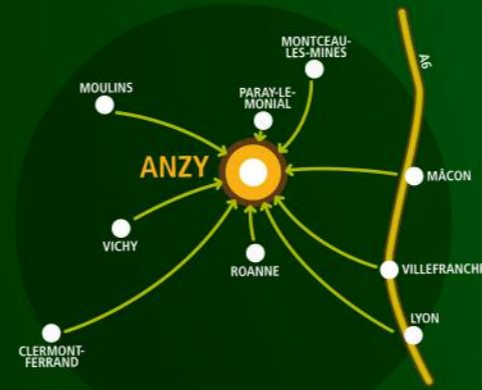
Je parle en tant qu'ancien élève : à l'école, c'est la théorie, on n'étudie que quelques cas concrets, tandis qu'en stage il n'y a pas un chantier pareil ! On apprend à être débrouillard, il faut savoir s'adapter sans arrêt. On est très souvent en contact avec le client, cela nous incite à parler de notre formation, à communiquer. Parfois on prend des décisions lorsque le patron n'est pas sur le chantier. Dans ce métier on ne fait pas de «l'usinage», on fait plein de travaux différents !

**DEBOUCHES :** Le nombre d'entreprises du paysage continue à progresser et le chiffre d'affaires du secteur est en hausse (5 Mds d'euros).

En deux ans, le nombre d'actifs est passé de 75000 à 80000. 2400 emplois nets sont créés par an dans le paysage (soit une moyenne de 5% par an sur 4 ans). Il s'agit d'emplois variés (le profil des recrutés va du CAP à l'ingénieur) et surtout non délocalisables. 85 % sont des emplois en CDI. La profession est jeune puisque 3 salariés sur 10 ont moins de 26 ans. 55 % des salariés de la profession sont issus de CAP, BEP et bac pro. Les chefs d'entreprises du secteur sont jeunes (43,5 ans en moyenne) et disposent d'une solide formation technique. Ils sont en effet 53% à avoir reçu une formation dans le domaine du paysage au moins équivalente au bac pro.

(Source : UNEP, étude 2009 - [www.entreprisesdupaysage.org](http://www.entreprisesdupaysage.org))

Entrepreneur paysagiste ; ouvrier hautement qualifié et chef d'équipe en entreprise paysagiste ; technicien spécialisé ; agent technique au sein d'une collectivité ; vendeur conseil en jardinerie, pépinière... ; jardinier paysagiste au sein d'un organisme public ou structure privée...



# Aménagements PAYSAGERS

Bac  
Professionnel



MAISON FAMILIALE RURALE

## Alternance

50% à l'école  
50% en stage

Le temps scolaire entre 16 et 20 semaines par an permet d'acquérir de solides connaissances.

Avec 20 à 23 semaines de stage par an, les jeunes peuvent découvrir la réalité des métiers et sont confrontés aux réalités du monde du travail. Les jeunes doivent alterner 4 types de stage différents : chez un paysagiste, dans un service espaces verts en collectivité, en jardinerie ou pépiniériste et en stage "à la carte" (golf, motoculture...). Ainsi, chaque facette des différents débouchés est abordée.

Conditions d'admission  
Après la 3<sup>ème</sup> : sur dossier scolaire et entretien de motivation.  
Après la 5<sup>ème</sup> : L'accès à cette formation peut se préparer en rejoignant le cycle 4<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> de l'enseignement agricole à La Maison Familiale.

## Suivi personnalisé

A l'image de ces jeunes arbres qui nécessitent des tuteurs pour pousser droit, les jeunes sont encadrés par : les formateurs, les maîtres de stage et les familles. L'accompagnement peut être individualisé dans la mesure où les effectifs par classe ne sont pas surchargés. Le formateur entretient une relation à la fois d'animateur et d'accompagnateur. Le maître de stage est le référent en matière professionnelle. La famille est partie prenante de l'accompagnement, notamment grâce à l'association qui gère la Maison Familiale.



## Réseau de professionnels

Fort de son expérience, l'établissement a constitué un réseau de maîtres de stage sur la Saône-et-Loire et ses départements limitrophes. Des membres du conseil d'administration de l'association, des paysagistes des secteurs privés et publics s'impliquent aux côtés de l'équipe pédagogique pour piloter une formation de qualité.

## Vie résidentielle, internat

Vivre en collectivité à la Maison Familiale permet de développer autonomie et responsabilité. Un contrat éducatif accepté par les jeunes fait l'objet d'une concertation régulière. Pour cette formation, le jeune passe une semaine sur trois à la Maison Familiale.

## Aménagements

Dans un parc de château, dans le jardin d'une résidence ou dans les espaces verts d'une ville : allées, terrasses, dallages, pavages, massifs d'arbustes ou de fleurs, haies, bassins, aires de jeux, terrains sportifs...



## Initiation à la conception ou « dessine-moi un jardin » !

Les esprits créatifs vont se régaler à imaginer des aménagements ! Concevoir un jardin ou un espace vert c'est être à l'écoute du client, adapter la végétation à la nature du sol et au climat tout en respectant l'environnement... Croquis, esquisses, plans... permettent d'illustrer les projets d'aménagement.

## Travaux de création ou « crée le jardin de mes rêves »

C'est utiliser les bonnes techniques avec le matériel approprié (mini-pelle, mini-chargeur...) pour réaliser des terrassements, de la maçonnerie paysagère, des engazonnements, de l'arrosage automatique, des éclairages d'ambiance...

## Travaux d'entretien ou « prend soin de mon jardin »

De la taille à la tonte en passant par l'élagage et les soins aux arbres, les tâches sont très variées... Travailler sur du vivant, c'est la particularité des métiers liés à la nature : vous suivez l'évolution des plantes, leur entretien, les maladies... Vous devenez un peu le « docteur des plantes ».

